



HEJ
Hospital Estadual de
Jataí Doutor Serafim
de Carvalho

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

Hospital Estadual de Jataí Dr. Serafim de Carvalho – HEJ

Período de Referência: 01/01/2023 à 31/12/2023

Termo de Colaboração nº 01/2020 – SES

Jataí - GO
MARÇO 2024
FUNDAHC



HEJ
Hospital Estadual de
Jataí Doutor Serafim
de Carvalho

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



CONSELHO CURADOR FUNDAH/C/UG

José Garcia Neto (Presidente do Conselho)

Cacilda Pedrosa de Oliveira

Camila Cardoso Caixeta

Edward Madureira Brasil

Lucilene Maria de Sousa

Marco César Chaul

Maurício Guilherme Campos Viggiano

Telma Alves Garcia

Waldemar Naves do Amaral

DIRETORIA EXECUTIVA DA FUNDAH/C/UG

Lucilene Maria de Sousa

DIRETORIA DO HEJ – JATAÍ/GO

Juliano Oliveira Rocha - Diretor Geral

Pedro Vinicius Leite de Sousa - Diretor Técnico

Marieli Rodrigues Andrade Costa – Diretora Administrativa

Sumário

APRESENTAÇÃO	6
1. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE	7
2. PERFIL DA UNIDADE	8
3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	9
4. CAPACIDADE INSTALADA	9
5. ATIVIDADES REALIZADAS	10
6. Indicadores e Metas de Produção	12
7. ENSINO E PESQUISA	13
7.1 Lista de Projetos de Pesquisa:	14
8. NÚCLEO DE ENGENHARIA CLÍNICA	15
9. OUTRAS ATIVIDADES	16
a. Campanhas	16
b. Atividades terapêuticas	17
c. Capacitações	17
d. Conquistas HEJ	19
10. III SIPAT do Hospital Estadual de Jataí	19
11. Considerações Finais	20

SIGLAS

AVC - Acidente Vascular Cerebral
CCIH - Comissão de Controle de Infecção Hospitalar
CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Saúde
CTA - Centro de Testagem e Aconselhamento
DST – Doença Sexualmente Transmissível
FUNDAH – Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas
HEJ – Hospital Estadual de Jataí Dr. Serafim de Carvalho
HIV – Vírus da imunodeficiência humana
IAM - Infarto Agudo do Miocárdio
IHAC - Iniciativa Hospital Amigo da Criança
MEC – Ministério da Educação
OMS - Organização Mundial da Saúde
PEP – Prontuário Eletrônico do Paciente
PGEMAS - Plano Geral de Materiais Médicos Hospitalares
SADT – serviços de apoio diagnóstico e terapêutico
SAE - Serviços de Assistência Especializada
SES-GO – Secretaria de Estado da Saúde de Goiás
SIH - Sistema de Informações Hospitalares
SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes
UFG – Universidade Federal de Goiás
UTI – Unidade de Terapia Intensiva
VVS – Vítima de Violência Sexual

APRESENTAÇÃO

Considerando o Termo de Colaboração nº 001/2020, e seus aditivos, firmados entre a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás – SES-GO e a Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás – FUNDAHC, para o fomento, gerenciamento, operacionalização, e execução das ações e atividades de saúde no Hospital Estadual de Jataí Dr. Serafim de Carvalho - HEJ, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **relatório de prestação de contas anual, do período de 01 de Janeiro à 31 de Dezembro de 2023.**

A FUNDAHC, gestora do Hospital Estadual de Jataí Dr. Serafim de Carvalho - HEJ, possui personalidade jurídica de direito privado, sem finalidade lucrativa, com a finalidade de apoio à Universidade Federal de Goiás (UFG), criada na forma da Lei, nº 8.958/10 e Portaria Interministerial nº 191/12 MEC-MCTI.

O HEJ, unidade de saúde pública, inicialmente fundada como Centro Médico Municipal de Saúde, e posteriormente transformada no Hospital das Clínicas Dr. Serafim de Carvalho, ainda na Gestão Municipal.

A partir da estadualização de diversas unidades de saúde no Estado de Goiás, conforme Lei Ordinária Estadual nº 20.769, de 16 de maio de 2020, passou-se à gestão estadual, permanecendo com o mesmo nome. Entretanto, conforme o Decreto nº 1.597, de 10 de agosto de 2021 adotou-se o nome atual e oficial de “Hospital Estadual de Jataí Dr. Serafim de Carvalho.”

A gestão da FUNDAHC neste nosocômio, cuja parceria foi formalizada em 10 de junho de 2020, amparada pela Lei nº 20.795, passou a vigor a partir de 30 de outubro de 2020, com a publicação no Diário Oficial do Estado de Goiás, do referido Termo de Colaboração, e que se encontra no 6º termo aditivo com início em 30 de setembro de 2023 e término em 29 de março de 2024.

A FUNDAHC, comprometida em realizar uma gestão resolutiva e eficiente, pautada pela transparência de suas ações, nesta oportunidade apresenta o seu Relatório de Atividades, executadas conforme o plano de trabalho integrante do aludido Termo de Colaboração e seus aditivos, com o fim de demonstrar os resultados obtidos no período indicado no presente relatório.

1. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

Nome: Hospital Estadual de Jataí Dr. Serafim de Carvalho

CNES: 2535556

Endereço: Rua Joaquim Caetano, nº 1876 - Divino Espírito Santo, Jataí/GO - CEP: 75.804-040

Tipo de Estabelecimento: Hospital Geral de médio porte

Natureza: Pública

Tipo de Unidade: Porta aberta e referenciado

Gestão e Gerência da Unidade: Secretaria Estadual de Saúde – SES/GO

Funcionamento: 24 horas, 07 07 dias da semana, ininterruptamente. Ambulatório, no mínimo, de segunda a sexta-feira, das 07h às 18h, sendo devidamente referenciado pelo Complexo Regulador Estadual

Número de Leitos Geral: 136 leitos ativos

Habilitado em GAR (Gestão de Alto Risco): Não

Serviço de Maternidade: Sim

Serviço de Urgência e Emergência: Sim

Tipo: Porta Aberta | Referenciado

Alta Complexidade: Não

Inserção nas Redes Temáticas de Saúde: Rede Cegonha, Iniciativa Hospital Amigo da Criança – IHAC

Habilitações existentes: Hospital Amigo da Criança, Unidade de Centro de Parto Normal Intra Hospitalar Tipo II 5 PPP; Laqueadura; Vasectomia e Serviços Hospitalares de Referência para atenção a pessoas com sofrimento ou transtorno mental incluindo aquelas com necessidades decorrentes do uso de álcool e outras drogas.

2.PERFIL DA UNIDADE

Trata-se de um Hospital de média complexidade, ao qual foi designado atender os habitantes da Região Sudoeste, que compreende os municípios de Aporé, Caiapônia, Chapadão do Céu, Doverlândia, Jataí, Mineiros, Perolândia, Portelândia, Serranópolis, Santa Rita do Araguaia, Acreúna, Aparecida do Rio Doce, Cachoeira Alta, Caçu, Castelândia, Itajá, Itarumã, Lagoa Santa, Maurilândia, Montividiu, Paranaiguara, Porteirão, Quirinópolis, Rio Verde, Santa Helena de Goiás, Santo Antônio da Barra, São Simão, Turvelândia, conforme estabelecido no plano de trabalho, item 2.15, integrante do Termo de Colaboração 001/2020.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais, conforme a necessidade identificada, além dos serviços nas unidades de terapia intensiva, visando sua recuperação e alta.

Objetivando contemplar a demanda dos pacientes/usuários da Unidade, são ofertadas as especialidades médicas de Anestesiologia, Cardiologia, Clínica Geral, Clínica Cirúrgica, Cirurgia Vascular, Ginecologia/Obstetrícia, Infectologia, Nefrologia, Oftalmologia, Ortopedia/traumatologia, Otorrinolaringologia, Pediatria, Pneumologia, Psiquiatria e Urologia.

Ainda são ofertados os Serviços de Apoio Diagnóstico Terapêutico (SADT) disponibilizando exames laboratoriais e de imagens, radiografias, tomografias, eletrocardiograma, ultrassonografias e endoscopia.

Os Atendimentos de Urgência/Emergência são ofertados aos pacientes oriundos de demanda espontânea ou de forma referenciada, regulados pela CRE.

Vale destacar que o Núcleo Interno de Regulação (NIR) do HEJ desempenha o papel de interface da instituição com o CRE, tendo o papel crucial de assegurar o fluxo contínuo de pacientes e informações dentro do hospital, atuando em todo o processo de recebimento, internação, movimentação e alta.

A realização de visitas multidisciplinares, que contam com médico assistencial, enfermeiros, fisioterapeuta, psicólogo e equipe de gestão de leitos, são realizadas rotineiramente para alinhar toda a equipe acerca das situações e ações necessárias, para otimizar a ocupação dos leitos e a desospitalização responsável de pacientes.

Atualmente o NIR conta com um médico, que atua como referência para a discussão e aceite de pacientes externos, reforçando que apenas haverá rejeição de paciente em casos em que não haja vagas, paciente sem o perfil da unidade ou

indisponibilidade de equipamentos para realizar o procedimento necessário, com as devidas justificativas.

3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Missão: Gerir projetos e serviços de saúde com excelência e transparência.

Visão: Ser reconhecida em Goiás como referência em gestão eficiente no apoio ao ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento profissional e inovação na área da saúde.

Valores: Sustentabilidade - Ética - Respeito ao ser humano - Resiliência - Capital Humano – Equidade.

4. CAPACIDADE INSTALADA

O HEJ possui edificações térrea e dois andares superiores, a unidade possui recepção ambulatorial, laboratório, ambulatório, setor de exames por imagem, centro de testagem e aconselhamento, unidade do hemocentro, maternidade, centro cirúrgico, centro de material e esterilização, farmácia, almoxarifado e serviços de apoio.

O Hospital possui 136 leitos destinados à internação de pacientes adultos e pediátricos, bem como outros setores de suporte, distribuídos conforme tabela de capacidade instalado a seguir:

Tabela nº 01 – Capacidade Instalada

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
Enfermaria Cirúrgica	45
Enfermaria Clínica	34
Enfermaria Pediátrica	06
Enfermaria Obstetrícia	11
UTI Adulto	20
Leito de Cuidados Intermediários Neonatal	02
Leitos Dia	10
Leitos de Saúde Mental	10
Leitos RPA	04
Observação	12
Sala Cirúrgica	04
Sala de Pequenos procedimentos Ambulatorial	01
Sala de Parto Natural	01

Sala PPP	05
Consultórios Ambulatoriais	10
Pronto Socorro Geral	01
Sala de Curativo Ambulatorial	02
Sala de Tomografia	01
Sala de Raio-X	01
Sala de Ultrassonografia	01
Sala de Eletrocardiograma	01
Laboratório de Análises Clínicas	01
CTA/SAE	01

Fonte: Relatórios Gerenciais, dezembro/2023

5. ATIVIDADES REALIZADAS

Após o ano de 2022 que foi marcado com a atenção ainda voltada ao combate a pandemia de COVID-19, uma situação que é importante ressaltar, pois teve um impacto significativo na realização de cirurgias eletivas, com muitos procedimentos sendo adiados ou cancelados temporariamente para priorizar o tratamento de pacientes com COVID-19 e reduzir a propagação do vírus.

O ano de 2023 foi um marco em atendimentos ambulatoriais e realização de cirurgias eletivas. Concluímos com um crescimento de aproximadamente 760% em realização de cirurgias eletivas e 146,9% atendimentos ambulatoriais em comparado ao ano de 2022, como demonstrado no gráfico abaixo:

Gráfico nº 01

Cirurgias Eletivas Realizadas

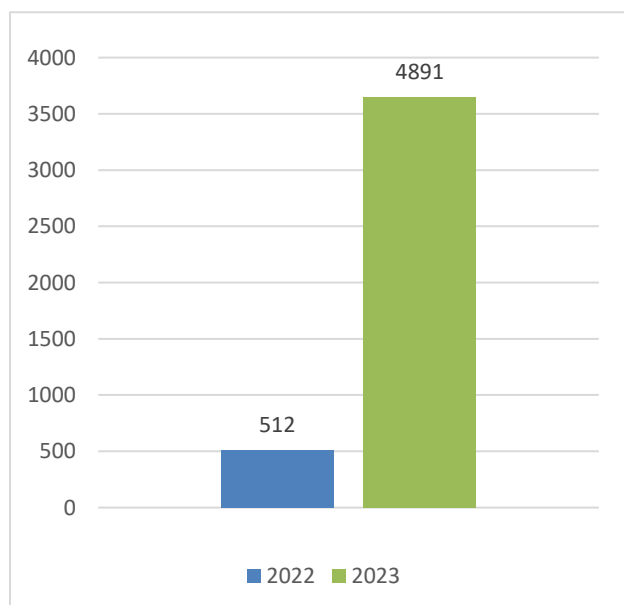
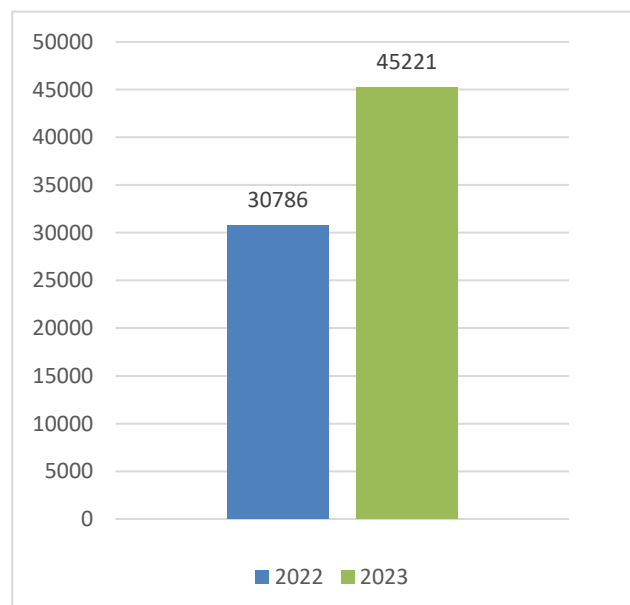


Gráfico nº 02

Atendimentos Ambulatoriais



Para o alcance desse mérito foram necessárias algumas mudanças organizacionais e administrativas, tivemos a reestruturação da diretoria, destinadas a melhorar a eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados ao HEJ.

Essas mudanças incluíram redefinição de papéis e responsabilidades, realocação de recursos, implementação de novos processos e políticas, bem como a contratação ou demissão de membros da equipe de liderança.

A diretoria foi composta por:

Juliano Oliveira Rocha - Diretor Geral,

Pedro Vinicius Leite de Sousa - Diretor Técnico e

Marieli Rodrigues Andrade Costa – Diretora Administrativa.

Destacamos melhorias alcançadas com essa reestruturação:

1. Implementação de práticas clínicas e operacionais mais eficazes para garantir a prestação de cuidados de saúde de alta qualidade aos pacientes.
2. Redução de custos e desperdícios, otimizando assim os recursos, visando uma gestão financeira mais eficiente e sustentável.
3. Avanços tecnológicos, mudanças nas políticas de saúde e demandas dos pacientes.
4. Revisão de processos e fluxos de trabalho para eliminar redundâncias, melhorar a comunicação e aumentar a eficiência operacional em todos os departamentos do HEJ.

Com isso tivemos um fortalecimento da liderança, onde cada diretor trouxe novas habilidades, experiências e perspectivas para a gestão hospitalar, com melhores capacidades de tomadas de decisões e estratégias.

Vale mencionar a contratação da gerente do Núcleo Interno de Regulação (NIR), Maria das Graças Silva de Sousa, que fez uma revisão em todos os processos do departamento, identificando pontos de melhoria, capacitando toda equipe do NIR, garantindo melhor e eficaz governabilidade dos leitos disponíveis, possibilitando uma

boa relação de trabalho junto ao Complexo Regulador Estadual (CRE), sendo possível o cumprimento das metas em saídas hospitalares, aumentado de nossa taxa de ocupação e melhorando a substituição de leitos.

6. Indicadores e Metas de Produção

As metas de produção contratualizadas no Termo de Colaboração 01/2020 SES-GO e definidas no Anexo I, do Plano de Trabalho, referem-se as linhas de serviços: internações hospitalares, Cirurgias, Hospital dia, Atendimentos Ambulatoriais, SADT Externo. SADT Interno e Atendimento as Urgências.

Tabela nº 02 – Metas de Produção

Hospital GO (CNES): 2535556 Hospital das Clínicas Dr. Serafim de Carvalho Anual/2023				
		Anual		
Linhas de Serviços	Detalhamento	Meta	Apresentado	% do cumprimento da meta
INTERNAÇÕES HOSPITALARES	Saídas clínicas	2340	2789	96,12%
	Saídas cirúrgicas	4356	3545	
	Saídas clínicas pediátricas	363	310	
	Saídas cirúrgicas pediátricas	117	69	
	Saídas clínicas obstétricas	492	683	
	Saídas cirúrgicas obstétricas	864	714	
	Saídas psiquiátricas	180	264	
TOTAL		8712	8374	
CIRURGIAS	Cirurgias eletivas adulto	1281	1313	100,95%
	Cirurgias eletivas pediátricas	156	78	
	Cirurgias oftalmológicas	2574	2550	
	Partos	834	950	
TOTAL		4845	4891	
HOSPITAL DIA	Pequenos procedimentos	726	313	88,88%
	Atendimentos oftalmológicos	2574	2620	
TOTAL		3300	2933	
ATENDIMENTOS AMBULATORIAIS	Consultas médicas	19350	20911	135,19%
	Consultas multiprofissional	14100	24310	
TOTAL		33450	45221	
SADT EXTERNO	Endoscopia digestiva	240	0	304,21%
	Eletrocardiograma	2250	2814	
	Radiografia	3600	5508	
	Tomografia	1500	1414	
	USG convencional	1020	1017	
	USG doppler	660	795	
	Análise clínica	12000	53054	
TOTAL		21270	64705	
SADT interno**	Laboratório de análises clínicas	129.131		
Atendimento às urgências**	Atendimento de urgência da atenção especializada	79.466		

Tabela nº 03 – Indicadores de Desempenho

INDICADORES DE METAS DE DESEMPENHO – ANO 2023		
INDICADORES	META	VALOR ALCANÇADO
Taxa de Ocupação Hospitalar (TOH)	≥85 %	76,11%
Taxa Média/Tempo Médio de Permanência Hospitalar (TMP)	≤5 dias	4,9075
Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤ 22	38,105
Taxa de Readmissão Hospitalar (29 dias)	< 20%	5,47%
Taxa de Readmissão em UTI (48 horas)	< 5%	2,19%
Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH - DATASUS	≤ 7%	2,61%
Percentual de Suspensão de Cirurgias Eletivas por Condições Operacionais	≤ 5%	3,23%
Percentual de cirurgias eletivas realizadas com TMAT expirado (↓) primeiro ano	< 50%	0,00%
Percentual de cirurgias eletivas realizadas com TMAT expirado (↓) segundo ano	< 25%	0,00%
Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas	1	1,835
Percentual de Exames de Imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias	≥ 70%	95,44%
Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	< 5%	1,24%
Percentual de Casos de (DAEI) Digitadas Oportunamente - até 7 dias	≥ 80%	96,17%
Percentual de Casos de (DAEI) Investigadas Oportunamente - até 48 horas da data da notificação	≥ 80%	85,35%
Percentual de partos cesáreos	≤15%	62,49%
Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100%	100,00%

7. ENSINO E PESQUISA

Previsto no plano de trabalho, item 9.1, deverá o Hospital promover e manter as atividades de ensino, pesquisa e extensão, além de, conforme o item 9.2, oferecer campo de práticas para estágio de cursos tecnológicos para escolas técnicas, e estágios para cursos de graduação e pós-graduação de instituições de ensino superior, conveniadas com a SES-GO.

Ainda, conforme estabelecido no item 9.4, dever-se-á incentivar a realização de pesquisas científicas, e, conforme estabelecido no item 9.6.1, propor o plano anual de capacitação (PAC) dos colaboradores, em cumprimento à Política Nacional de Educação Permanente do Ministério da Saúde.

Mediante o exposto, apresenta-se as atividades de ensino realizadas no ano de 2023, a saber:

Foram ofertados estágios para curso técnico e estágios para graduação e pós-graduação conforme apresentado na tabela nº 07, a seguir.

Tabela nº 04 – Estágios Ofertados
Período: janeiro a dezembro de 2023

Cursos Técnicos Cursos de Graduação	Qtde de Alunos	Instituição de Ensino
Técnico de Enfermagem	44	SENAC
Biomedicina	10	UFJ
Medicina	119	UFJ
Fisioterapia	14	UFJ
Assistente Social	06	Unicesumar
Psicologia	08	UFJ
Radiologia	01	Quality

Relatórios Gerenciais do HEJ, jan. Dez/2023

Tabela nº 05 – Residência

Especialidade	Q. de alunos	Instituição
Clínica Médica	05	UFJ
Medicina Intensiva	03	UFJ

Tabela nº 06 – Aulas Práticas

Curso	Q. de alunos	Instituição
Enfermagem	37	UFJ

Fonte: Centro de ensino HEJ.

7.1 Lista de Projetos de Pesquisa:

1. Conhecimentos, Atitudes e Práticas Preventivas sobre Skin Tears e MARSIs (Dr^a. Marlene Andrade Martins)
2. Identificação de Microorganismos Isolados em Superfícies e Objetos em Hospitais na Cidade de Jataí, Goiás (Dra. Berendina Elsin Bouwman)
3. Pessoas Vivendo com HIV na Região do Sudoeste Goiano: Perfil e Evolução da Saúde e Qualidade de Vida (Prof. Luiz Fernando Gouvêa e Silva)

4. Conhecimentos e Cuidados dos Adolescentes Relacionados às Medidas de Prevenção de Infecções Sexualmente Transmissíveis (Prof. Yolanda Rufina Condorimay Tacsí)
5. Avaliação dos Elementos Traço, Perfil Imunobiológico, Composição Corporal, Capacidade Física e Comportamental de Pessoas Vivendo com HIV (Prof. Eduardo Vignoto Fernandes)
6. O Tratamento de HIV/AIDS em Jataí: Trajetória Histórica (Prof. Dr. Éder Mendes de Paula)
7. Caracterização do Perfil Epidemiológico dos Usuários de Profilaxia Pré Exposição - PrEP da Regional de Saúde Sudoeste II e Associação dos Fatores Comportamentais (Ludimila Paula Vaz Cardoso)

Esses projetos refletem o compromisso conjunto com a pesquisa de ponta e a busca por soluções inovadoras que possam beneficiar diretamente os pacientes e a comunidade atendida pelo Hospital Estadual de Jataí, contribuindo significativamente para o avanço da ciência e da saúde pública.

8. NÚCLEO DE ENGENHARIA CLÍNICA

A Engenharia Clínica é responsável por realizar o gerenciamento do parque tecnológico em saúde que é o conjunto dos procedimentos de gestão, planejado e implementado a partir de base científica, técnica, normativa e legal, com o objetivo de garantir a rastreabilidade, qualidade, eficácia, efetividade, segurança e em alguns casos o desempenho da tecnologia de saúde. Abrange cada etapa do gerenciamento, desde o planejamento e entrada do Equipamento Médico Hospitalar (EMH) no Estabelecimento até seu desuso, visando a proteção dos trabalhadores, a preservação da saúde pública e do meio ambiente e a segurança do paciente. A

Engenharia Clínica, envolve manutenção preventiva e corretiva com peças, calibração, validação, qualificação e demais itens exigidos na RDC Nº 509 e demais legislações em todo o parque tecnológico de equipamentos médicos hospitalares, laboratoriais e odontológicos

Destacamos no quadro abaixo os investimentos recebidos no parque tecnológico, salientando que hospitais públicos têm a responsabilidade de fornecer cuidados de saúde acessíveis e de qualidade para toda a população, independentemente da capacidade de pagamento, investimentos são direcionados para melhorar a eficácia operacional, modernizar infraestrutura e adotar práticas de gestão eficiente.

Tabela nº 07 – Indicadores de Desempenho

EQUIPAMENTOS/MATERIAIS	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO DE COMPRA	VALOR TOTAL DE INVESTIMENTO
VENTILADOR PULMONAR	17	R\$ 60.141,00	R\$ 1.022.397,00
FOCO CIRURGICO DE SOLO MÓVEL	2	R\$ 24.545,35	R\$ 49.090,70
ELETROCARDIOGRAFO	2	R\$ 11.022,00	R\$ 22.044,00
CAMA HOSPITALAR TIPO FAWLER ELÉTRICA	15	R\$ 11.650,00	R\$ 174.750,00
CARDIOVERSOR	2	R\$ 24.800,00	R\$ 49.600,00
ASPIRADOR DE SECREÇÃO ELÉTRICO MÓVEL	15	R\$ 5.260,00	R\$ 78.900,00
APARELHO DE HEMODIÁLISE	4	R\$ 100.050,00	R\$ 400.200,00
OSMOSE REVERSA	4	R\$ 38.140,00	R\$ 152.560,00
CENTRAL DE MONITORIZAÇÃO PARA UTI	1	R\$ 196.300,00	R\$ 196.300,00
INCUBADORA DE TRANSPORTE NEONATAL	2	R\$ 38.627,00	R\$ 77.254,00
BERÇO AQUECIDO	3	R\$ 19.860,00	R\$ 59.580,00
INCUBADORA NEONATAL	2	R\$ 30.402,00	R\$ 60.804,00
APARELHO PARA FOTOTERAPIA(ICTERÍCIA)	2	R\$ 8.723,00	R\$ 17.446,00
APARELHO DE ANESTESIA	1	R\$ 121.845,00	R\$ 121.845,00
MONITOR MULTIPARÂMETRICO PARA UTI	6	R\$ 20.751,84	R\$ 124.511,04
BERÇO PARA RECÉM NASCIDO	10	R\$ 1.100,00	R\$ 11.000,00
BANQUETA PARA PARTO VERTICAL	5	R\$ 1.150,00	R\$ 5.750,00
POLTRONA HOSPITALAR	9	R\$ 1.290,00	R\$ 11.610,00
CAMA PPP	5	R\$ 7.500,00	R\$ 37.500,00
URETERORRENO	2	R\$ 53.000,00	R\$ 106.000,00
CARDIOTOCOGRAFO	2	R\$ 13.500,00	R\$ 27.000,00
	111	R\$ 789.657,19	R\$ 2.806.141,74

9. OUTRAS ATIVIDADES

Durante todo o ano de 2023 foram realizadas várias campanhas no ambiente hospitalar, iniciativas para aumentar a conscientização sobre determinadas questões de saúde, promovendo serviços específicos oferecidos pelo hospital ou educação saudável na comunidade. Campanhas que foram direcionadas tanto para os colaboradores quanto para os pacientes.

a. Campanhas



- Janeiro branco,
- Fevereiro roxo e laranja
- 08 de março Dia Internacional da Mulher.

- Caça aos ovos de Páscoa na pediatria,
- Maio amarelo



- Setembro amarelo
- Dia Mundial do Doador de Medula Óssea,
- Luta antimanicomial
- Maio amarelo
- Dia nacional do luto.
- Outubro Rosa
- Novembro Azul
- Projeto Nascer HEJ
- Dia Mundial do AVC
- Dia Mundial de Combate à AIDS
 - Ação Brinquedoteca
 - 28 Anos HEJ

b. Atividades terapêuticas



- Ambulatório de luto,
- Atendimentos virtuais
- Arteterapia
- Projeto Estimulação Neuro cognitiva multissensorial
- Projeto Ginastica e Saúde Mental
- Humanização
- Caixinha Anticrise
- Impacto na Saúde Mental de Pais Diante de Óbitos

c. Capacitações



- Treinamento da CIPA,
- Relacionamento interpessoal
- Higiene oral no PAVM.

- Processo de doação de órgãos e tecidos, Integrações,



- Análises e acompanhamento de contratos hospitalares

- Normas da NR35

- Treinamento IAHC;

- I Semana de Enfermagem do HEJ

- Curso Qualificação de Profissionais do Sistema Único de Saúde em Urgência e Emergência Pediátricas com Simulação Realista;

- Educação Continuada NISP e CCIRAS - Procedimentos Operacionais Padronizados;

- Gestão da Qualidade e Acreditação em Saúde;

- III SIPAT do Hospital Estadual de Jataí;

- Capacitação para Manuseio das Máquinas de Hemodiálise;

- 1º Curso de Extensão de Psicologia Hospitalar;

- Congresso de Emergência do Sul Fluminense Internacional e Simpósio de Ultrassom Point off CARE do Sul Fluminense Internacional;

- II Encontro Regional e II Simpósio Municipal de Segurança do Paciente;

- I Jornada de Fisioterapia do HEJ

- Semana da Qualidade

- Semana Mundial de Conscientização sobre a Resistência Antimicrobiana (RAM)

- I Simpósio Odontológico Hospitalar HEJ

- I Simpósio de Nutrição do HEJ.



d. Conquistas HEJ



- Início dos procedimentos de endoscopia digestiva alta;
- Sala de acolhimento;
- Recredenciamento da Residência de Clínica Médica por mais 5 anos feita pelo CEREME - GO (Comissão Estadual de Residência Médica de Goiás);
- 4 Aparelhos de hemodiálise e Osmose portáteis

10. III SIPAT do Hospital Estadual de Jataí

A III Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Assédio (Sipat+A) no HEJ foi uma jornada incrível de aprendizado e cuidado. De 18 a 22 de setembro, os colaboradores participaram de palestras e dinâmicas não somente sobre a importância da prevenção de acidentes, mas também sobre o papel estratégico no combate ao assédio sexual, moral ou qualquer outro tipo de discriminação. E para finalizar a Sipat+A com chave de ouro, os profissionais se reuniram em uma maravilhosa confraternização, com direito a lanches e sorteio de brindes.



11. Considerações Finais

O ano de 2023 foi concluído com sentimentos de gratidão pelos resultados obtidos, com a ajuda e empenho de todos os profissionais envolvidos no sucesso do hospital desde higienização, administrativos, equipe da saúde, parceiros terceiros e demais colaboradores, um ano de superação após algumas glossas financeiras, escassez de recursos humanos, mudanças administrativas, adequações de fluxos.

Comprovando que mudanças são necessárias, entregamos excelentes resultados e tivemos uma melhor proximidade da Secretária do Estado da Saúde, onde reafirmamos nosso compromisso de entregar um serviço de excelência e humanização a toda comunidade.

Finalizamos com o compromisso da FUNDAHC em adotar práticas de gestão eficazes e resolutivas, visando garantir a qualidade dos serviços prestados pelo HEJ e a satisfação dos pacientes, garantindo que todas as suas atividades sejam realizadas de forma transparente e que os recursos sejam geridos de maneira responsável. Unindo com a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES/GO) na implementação de melhorias na gestão do HEJ, destacando a abertura para receber sugestões e adotar medidas que contribuam para a melhoria contínua dos serviços.

Fica o agradecimento à SES/GO pela parceria e pela oportunidade de colaborar na gestão do HEJ, reforçando o compromisso mútuo com a excelência na prestação de serviços de saúde à população

Juliano Oliveira Rocha
Diretor Geral HEJ

Lucilene Maria de Sousa
Diretora Executiva – FUNDAHC